

Betriebs-  
rente für  
Mini- und  
Midijobber

Altersvorsorge planen: Betriebliche Altersversorgung

**Probieren Sie mit Ihren Mit-  
arbeitenden doch mal etwas  
Neues – das zahlt sich aus.**



# Zeit gegen Rente – schließlich haben Ihre Mini- und Midijobber mehr verdient als nur ein kleines Gehalt.

Eine zusätzliche Altersversorgung für Ihre geringfügig Beschäftigten und umfangreichere Einsatzmöglichkeiten für Sie: Die SIGNAL IDUNA minijobrente macht beides möglich.

Für Mini- und Midijobber<sup>1</sup> ist es wegen des geringen Einkommens oft schwierig eine zusätzliche Altersvorsorge zu finanzieren. Dabei ist eine solche Vorsorge für diese Personengruppe besonders wichtig, denn sie erwerben nur geringe Ansprüche aus der gesetzlichen Rentenversicherung.

Unsere Lösung: die SIGNAL IDUNA minijobrente. Auch Sie als Arbeitgeber profitieren davon, denn mit einer SIGNAL IDUNA minijobrente können Ihre geringfügig Beschäftigten mehr arbeiten, ohne ihren Status des Mini- bzw. Midijobbers zu verlieren.

## Bieten Sie ein Mehr mit der SIGNAL IDUNA minijobrente.

Die SIGNAL IDUNA minijobrente ist ein attraktives Versorgungskonzept zur Altersversorgung für Minijobber und Midijobber ohne zusätzlichen finanziellen Aufwand:

Sie vereinbaren mit Ihrem Mitarbeitenden eine geringe Arbeitszeiterhöhung. Die Vergütung leisten Sie als Arbeitgeber dann im Rahmen einer Entgeltumwandlung in eine betriebliche Altersversorgung als Beitrag zur SIGNAL IDUNA minijobrente.

### Hinweis

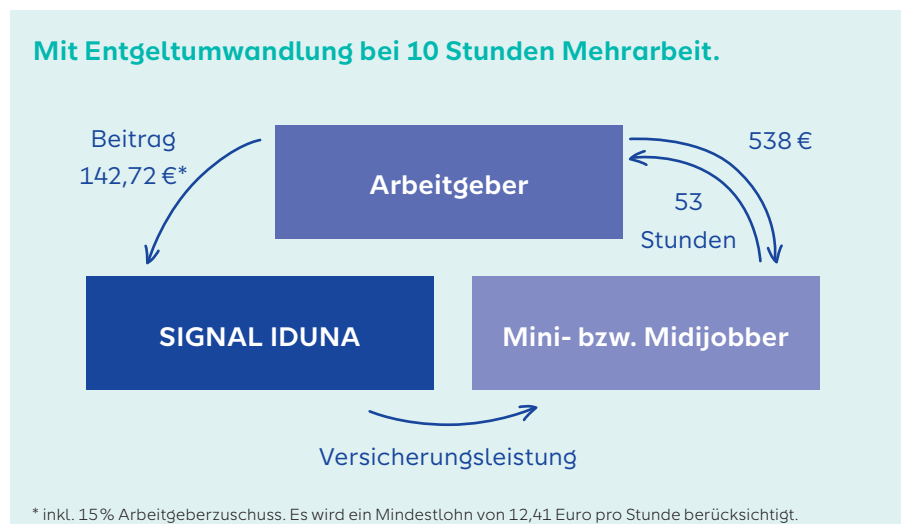
Soweit Sie als Arbeitgeber durch die Entgeltumwandlung Ihrer Mitarbeitenden Sozialversicherungsbeiträge einsparen, ist ein zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss zur Entgeltumwandlung zu zahlen.

Der Beitrag ist als Betriebsausgabe in voller Höhe absetzbar. Bei größeren Betrieben mit einer hohen Anzahl von geringfügig Beschäftigten sinken damit auch die für jeden Beschäftigten zu kalkulierenden Regiekosten (Fixkosten je Person für zum Beispiel Abrechnung, Führung und Arbeitsplatz).

Und auch diese Vorteile zählen: Besonders förderungswürdige Beschäftigte werden enger an das Unternehmen gebunden und zusätzlich unterstützt. Darüber hinaus positionieren Sie sich als sozial verantwortungsbewusstes Unternehmen.

### Ihre Vorteile:

- ✓ Senkung der Kosten je Arbeitsstunde
- ✓ Einsparung von Steuern
- ✓ Beitrag als Betriebsausgabe absetzbar
- ✓ Höhere Produktivität und Arbeitskapazität
- ✓ Senkung der Fixkosten
- ✓ Besondere Förderung der Beschäftigten
- ✓ Erfüllung der sozialen Verantwortung



\* inkl. 15% Arbeitgeberzuschuss. Es wird ein Mindestlohn von 12,41 Euro pro Stunde berücksichtigt.

<sup>1</sup> Minijob: geringfügig entlohnte Beschäftigung, regelmäßiges Arbeitsentgelt bis max. 538 Euro mtl.

Midijob: Arbeitsentgelt zwischen 538,01 Euro und 2.000 Euro mtl.

# Die SIGNAL IDUNA minijobrente rechnet sich – für beide Seiten.

Mit der SIGNAL IDUNA minijobrente bieten Sie Ihren Teammitgliedern ganz einfach mehr.

Die Übersicht und das Beispiel zeigen, wie sich die SIGNAL IDUNA minijobrente für Sie und Ihre Teammitglieder rechnet. Und sollte einer Ihrer Beschäftigten aus dem Unternehmen ausscheiden, bleibt die Versorgungsanwartschaft durch die geleisteten Beiträge sicher erhalten. Der Versorgungsanspruch ist bei einer Pfändung bzw. Insolvenz geschützt und im Fall einer anschließenden Arbeitslosigkeit in der Anwartschaftsphase nicht auf Bürgergeld anrechenbar. Bei einem

Arbeitgeberwechsel kann die SIGNAL IDUNA minijobrente von dem neuen Unternehmen fortgeführt werden. Auf den Beitrag zur SIGNAL IDUNA minijobrente sind – unter Einhaltung der Höchstgrenzen – keine Steuern oder Sozialabgaben fällig. Erst ab Bezug der Versorgungsleistungen müssen für diese ggf. geringe Steuern und Beiträge zur gesetzlichen Kranken- und sozialen Pflegeversicherung abgeführt werden.

## So wird's gemacht.

Die Vertragsgestaltung der SIGNAL IDUNA minijobrente erfolgt im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung entweder als Direktversicherung oder Pensionskassenversorgung. Es handelt sich um eine Entgeltumwandlung, die durch Mehrarbeit finanziert wird. Die SIGNAL IDUNA minijobrente steht für alle Mini- und Midijobber im ersten Dienstverhältnis zur Verfügung.

## So rechnet sich die SIGNAL IDUNA minijobrente.

**Beispiel: Beschäftigte Person, 37 Jahre, Endalter 67 und versicherungspflichtig in der gesetzlichen Rentenversicherung**

	Ohne minijobrente	Mit minijobrente
Arbeitszeit monatlich	43 Stunden	53 Stunden
Gehalt monatlich	538,00 €	538,00 €
Beitrag an Minijobzentrale (ca. 28 %)	150,64 €	150,64 €
Beitrag für SIGNAL IDUNA minijobrente	–	142,72 €
Summe Gesamtkosten/Betriebsausgaben	688,64 €	831,36 €
Produktivitätssteigerung	–	23,00 %
<b>Lohnkosten je Arbeitsstunde</b>	16,01 €	15,69 €
<b>Gesetzliche Rente</b>	161,00 €	161,00 €
SIGNAL IDUNA minijobrente <sup>2</sup>	–	179,29 € <sup>2</sup>
<b>Gesamtversorgung als monatliche Rente</b>	161,00 €	340,29 €

<sup>2</sup> Berechnungsgrundlage: SIGNAL IDUNA Global Garant Invest Betriebliche Rente, Produktgruppe Comfort, 80 % Garantieniveau, Monatsbeitrag 142,72 Euro, bei einer angenommenen Fondswertsteigerung von 3 % p.a. - die Gesamtleistungen beinhalten eine der Höhe nach nicht garantierte Überschussbeteiligung. Diese setzt sich zusammen aus der Beteiligung am Überschuss und der Beteiligung an den Bewertungsreserven. Die dargestellte Gesamtleistung ist daher unverbindlich.



## Hilfe von Profis

Wenn Sie Fragen zur betrieblichen Altersversorgung haben, helfen wir Ihnen selbstverständlich gerne unverbindlich weiter. Vereinbaren Sie noch heute ein persönliches Beratungsgespräch mit einer Expertin oder einem Experten der SIGNAL IDUNA und finden Sie gemeinsam die für Sie passende Lösung.

Wir freuen uns auf Sie!

SIGNAL IDUNA Gruppe  
Hauptverwaltung Dortmund  
Joseph-Scherer-Straße 3  
44139 Dortmund

Telefon 0231 135-0  
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg  
Neue Rabenstraße 15-19  
20354 Hamburg

Telefon 040 4124-0  
Fax 040 4124-2958  
[info@signal-iduna.de](mailto:info@signal-iduna.de)

[signal-iduna.de](http://signal-iduna.de)