

Für Arbeitgeber

Belegschaft versorgen: Betriebliche Altersversorgung (bAV)

**Starkes Team, starke
Leistung – gemeinsam
fürs Alter vorsorgen mit
einer Pensionskasse.**



Besonderes Engagement hat eine besondere Belohnung verdient.

Mit einer betrieblichen Altersversorgung stärken Sie die Zufriedenheit Ihrer Belegschaft – ganz ohne zusätzliche Lohnnebenkosten.

Auf qualifizierte Mitarbeitende kommt es an, denn sie sind der größte Wert jedes erfolgreichen Unternehmens. Mit den kommenden geburtenschwachen Jahrgängen wird es noch schwieriger, qualifiziertes Personal zu finden und auch zu halten.

Mit guter Bezahlung allein ist es hier nicht getan: Immer mehr Angestellte achten auf die Extras, die ein Unternehmen zu bieten hat. Hierzu gehört die betriebliche Altersversorgung. Auch deshalb, weil alle Angestellten wissen, dass die gesetzliche Rentenversicherung im Alter nur eine Grundversorgung bieten kann.

Pensionskasse – vorteilhaft für Sie und für Ihr Team.

Mit Abschluss einer Pensionskassenversorgung der SIGNAL IDUNA bieten Sie Ihren Mitarbeitenden eine maßgeschneiderte betriebliche Altersversorgung, ohne sich mit zusätzlichen Lohnnebenkosten zu belasten.

Viele gute Gründe sprechen für die betriebliche Altersversorgung in Form einer Pensionskasse:

- Sie fördern ein gutes Betriebsklima und zeigen Ihren Angestellten gegenüber Wertschätzung.
- Sie motivieren und binden qualifizierte Fach- und Führungskräfte.
- Sie erfüllen den Rechtsanspruch Ihrer Mitarbeitenden auf Entgeltumwandlung.
- Sie vermeiden Fluktuation und sparen so Kosten für Neueinstellung und Einarbeitung.
- Sie sorgen dafür, dass Ihre Mitarbeitenden mehr von ihrem Lohn haben.
- Sie senken Ihre Lohnnebenkosten.
- Sie tragen kein Versorgungsrisiko, denn die SIGNAL IDUNA Pensionskasse AG erbringt die Leistungen an die Angestellten.
- Sie können Ihre im Betrieb mitarbeitenden Familienangehörigen steuerwirksam in die Versorgung einbeziehen.

Vier Bausteine der Pensionskassenversorgung

Entgeltumwandlung

Vorsorge mit Spareffekt: Mit der Entgeltumwandlung können Ihre Mitarbeitenden eine solide Altersversorgung aufbauen und gleichzeitig Steuern und Sozialversicherungsbeiträge sparen.

Arbeitgeberzuschuss zur Entgeltumwandlung

Sie geben die durch Entgeltumwandlung eingesparten Sozialversicherungsbeiträge an Ihre Mitarbeitenden weiter. Für Sie ist das kein zusätzlicher Aufwand, für Ihre Mitarbeitenden bedeutet das später mehr Rente.

Arbeitgeberbeitrag

Ein zusätzlicher, freiwilliger Arbeitgeberbeitrag ist eine effiziente Chance, Ihr Unternehmen noch attraktiver für bestehende und potenzielle Mitarbeitende zu machen. Außerdem ist es für Sie lukrativer als eine Gehaltserhöhung.

Vermögenswirksame Leistungen

Kleiner Beitrag, große Wirkung. Wandeln Ihre Mitarbeitenden ihre vermögenswirksamen Leistungen in Pensionskassenbeiträge um, können sie noch effektiver davon profitieren und den Beitrag nahezu verdoppeln.

Ein Extra für Ihre Teammitglieder – ohne Extrakosten für Ihr Unternehmen.

Ganz einfach, ganz flexibel und ganz überzeugend.

Die SIGNAL IDUNA Pensionskasse bietet Ihnen die passenden Lösungen für Ihre betriebliche Altersversorgung. So können Sie Ihrer Belegschaft eine lebenslange Rente für das Alter zusagen. Auch die Absicherung bei Berufsunfähigkeit sowie eine Absicherung der Hinterbliebenen im Todesfall ist möglich. Durch die besonders flexible Beitragszahlung und die Möglichkeit von Zuzahlungen können Sie jederzeit optimal reagieren – besonders wichtig bei betriebsbedingten oder tarifvertraglichen Veränderungen.

Unser Angebot im Überblick. Damit sorgen Sie für Ihre Beschäftigten auch im Ruhestand für finanzielle Unabhängigkeit und das ein Leben lang: SI Global Garant Invest Pensionskassenversorgung. Denn

die Kombination aus Sicherheit und Rendite spielt eine wesentliche Rolle bei der Planung des Alters und Verwirklichung von Wünschen. Durch unser zukunftsorientiertes Anlagesystem werden die Renditechancen der Fondsanlage mit der Sicherheit konservativer Geldanlage optimal verbunden. Zum Rentenbeginn garantieren wir Ihnen ein Mindestvertragsguthaben von 80% der eingezahlten Beiträge (zur Hauptversicherung) – dadurch können Sie noch besser von den chancenreichen Möglichkeiten der Kapitalmärkte profitieren.

In unserer umfangreichen Fondsauswahl halten wir für Sie einen großen Anteil an nachhaltig ausgerichteten Investmentfonds bereit.



Hilfe von Profis

Wenn Sie Fragen zur betrieblichen Altersversorgung haben, helfen wir Ihnen selbstverständlich gerne unverbindlich weiter.

Vereinbaren Sie noch heute ein persönliches Beratungsgespräch mit einer Expertin oder einem Experten der SIGNAL IDUNA und finden Sie gemeinsam die für Sie passende Lösung.

Weitere Vorteile auf einen Blick:

- Betriebliche Altersversorgung wird staatlich gefördert.
- Die Beiträge sind bis zu einer Höhe von 4% der Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung (West) steuer- und sozialversicherungsfrei. Das sind für das Jahr 2024 monatlich 302 Euro.
- Zusätzlich können monatlich weitere 302 Euro steuerfrei eingezahlt werden.
- Erst im Rentenalter fallen auf die Leistungen geringe Steuern und ggf. Sozialabgaben an.
- Bei den Sozialabgaben werden Betriebsrentnerinnen und Betriebsrentner durch eine Freigrenzen- und Freibetragsregelung zusätzlich entlastet.
- Alle Zahlungen in die Pensionskasse sind Betriebsausgaben und mindern damit die Steuerlast Ihres Unternehmens.

SIGNAL IDUNA Gruppe
Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund

Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg

Telefon 040 4124-0
Fax 040 4124-2958
info@signal-iduna.de

signal-iduna.de